



September 2016

**An update on the Phoenix – Pay System**

After much pressure from the Unions, Public Services and Procurement Canada has recently provided web resources for employees regarding the pay system with information on tax issues, forms and instructions about different scenarios. They now provide regular updates to Unions on the situation and on the following website page: <http://www.tpsgc-pwgsc.gc.ca/remuneration-compensation/pay-centre-pay/mise-a-jour-phenix-phoenix-updates-eng.html>. They also announced last week the launch of a new Compensation Web Application (CWA) called Track myCASE, available only on the Government's Network. Additionally, a distinct claims process has been set up by the Treasury Board Secretariat so employees can be reimbursed for out-of-pocket expenses (late fees, penalties, interests from loans, etc.) incurred through the Phoenix pay issues. If you are not being paid at all and are experiencing financial hardship, immediately contact Chris Aylward, Executive Vice-President, PSAC at [aylwardc@psac.com](mailto:aylwardc@psac.com) with the following information: your Department/Agency, PRI and a written consent to share the information with the appropriate office, Pay Centre case number and a short outline of your case. Your Local representatives also remain available to assist members with any pay issue.

**Members appreciation BBQ at River Road**

**September 29 - from 11:30 to 1:30** – River Road members can pick up free tickets for the BBQ and presence draws from River Road Steward, David Buote **before** Wednesday noon - [steward1@local70712.com](mailto:steward1@local70712.com).



**Did you know?**

That in 2017 the Union of Environment Workers (UEW) will host its national Convention. This is where the component officials are elected and resolutions are adopted. Adopted resolutions will later be presented to the resolution committees at the triennial PSAC Convention in 2018 for review.

**Did you know?**

That any member in good standing can participate in Union training activities or as an observer of any executive meeting or any other PSAC Committees, Area Council meetings.

**Ask your Local for info!**

**Did you know?**

If you send your personal email address to your Steward or Building Representative, you get a chance to win a Tim Horton's gift certificate!

Next draw:

**October 5, 2016.**

**What are Union Resolutions?**

Resolutions are proposals put forward at conventions to develop new positions on various issues or to change existing positions or policies. They usually provide explanations or rationales outlining a particular position and the proposed solution. They affect direction when adopted.

**PSAC Union Development Program**

The Union Development Program (UDP) is an opportunity for active members, in-good-standing, to prepare to assume leadership roles in the union and in the broader labour and social justice movements. The UDP has six mandatory steps which include three face-to-face gatherings and a variety of other learning methods including a mentorship program, on-line events and individual action projects. Three UDPs (West/North, East and French) will run at about the same time every year.

**Deadline for applications is Friday, October 7, 2016**

**Apply at <https://psacunion.ca/udp>.**

**Local website:**

[www.local70712.com](http://www.local70712.com)

**Local Executive Team:**

**President:** Rubin Kooner  
[president@local70712.com](mailto:president@local70712.com)

**Vice-President:** Mike Lister  
[vicepresident@local70712.com](mailto:vicepresident@local70712.com)

**Treasurer & Secretary:**  
Naveed Ahmad  
[treasurer@local70712.com](mailto:treasurer@local70712.com)

**Chief Steward:** VACANT  
[chiefsteward@local70712.com](mailto:chiefsteward@local70712.com)

**Steward 1 (River Road):**  
David Buote  
[steward1@local70712.com](mailto:steward1@local70712.com)

**Steward 2 (NRCAN):**  
Ann Marie Hussar-Lucas  
[steward2@local70712.com](mailto:steward2@local70712.com)

**Steward 3 (CEAA):**  
Marie-Josée Boudreau  
[steward3@local70712.com](mailto:steward3@local70712.com)

**Building Contacts:**

**LaSalle:** Jeannine Laing  
[lasalle@local70712.com](mailto:lasalle@local70712.com)

**NWRC-Carleton University:**  
Luke Periard  
[carleton@local70712.com](mailto:carleton@local70712.com)

**Joint Learning Program (JLP)**

JLP is a joint Union and Employer initiative that offers training in the workplace on the following topics:

- o Mental Health in the Workplace;
- o Creating a Harassment-Free Workplace;
- o Understanding the Collective Agreement; and more!

**Ask your Local for info!**

**Get the latest news about bargaining,**

<http://psacunion.ca/ct>



Septembre 2016

### Mise à jour sur le système de paie Phénix

Après que les syndicats aient fait pression, Services publics et Approvisionnement Canada a offert des ressources en ligne pour les employés quant au système de paie, lequel inclus des informations au sujet de l'impôt, des instructions liées à différents scénarios ainsi que des formulaires. Des mises à jour régulières sont maintenant fournies aux syndicats et sont disponible sur la page internet suivante : <http://www.tpsac-pwgsc.gc.ca/remuneration-compensation/paye-centre-pay/mise-a-jour-phenix-phoenix-updates-fra.html>. Ils ont aussi annoncé, la semaine dernière, le lancement d'une nouvelle Applications Web de la rémunération (AWR) appelée [Suivre monCAS](#), accessible uniquement sur le réseau du gouvernement du Canada. De plus, un processus de réclamations distinct a été instauré par le Secrétariat du Conseil du Trésor. Les employés peuvent être remboursés pour leurs frais (les pénalités, les frais de retard et les intérêts sur les prêts, etc.) encouru par les problèmes de paie liés à Phénix. Si vous ne recevez aucune paye et éprouvez des difficultés financières, contactez immédiatement Chris Aylward, le Directeur général de l'AFPC à : [aylwardc@psac.com](mailto:aylwardc@psac.com). Indiquer le nom de votre ministère, votre PRI ainsi qu'un bref consentement écrit permettant de partager l'information reçue avec le bureau approprié. Indiquez votre numéro de cas du Centre de paie ainsi qu'un court résumé de votre cas. Vos représentants du Local demeurent disponibles pour aider les membres avec les toutes questions liées à la paye.

### Site internet de la section locale:

<http://local70712.com/fr/>

### Comité Exécutif:

**Présidente:** Rubin Kooner  
[president@local70712.com](mailto:president@local70712.com)

**Vice-président:** Mike Lister  
[vicepresident@local70712.com](mailto:vicepresident@local70712.com)

**Trésorier & Secrétaire:**  
Naveed Ahmad  
[secretary@local70712.com](mailto:secretary@local70712.com)

**Délégué syndical en chef:**  
VACANT  
[chiefsteward@local70712.com](mailto:chiefsteward@local70712.com)

**Délégué 1 (River Road):**  
David Buote  
[steward1@local70712.com](mailto:steward1@local70712.com)

**Déléguée 2 (NRCAN):**  
Ann Marie Hussar-Lucas  
[steward2@local70712.com](mailto:steward2@local70712.com)

**Déléguée 3 (L'ACEE):**  
Marie-Josée Boudreau  
[steward3@local70712.com](mailto:steward3@local70712.com)

### Contact aux édifices:

**La Salle:** Jeannine Laing  
[lasalle@local70712.com](mailto:lasalle@local70712.com)

**Université Carleton- CNRF:**  
Luke Periard  
[carleton@local70712.com](mailto:carleton@local70712.com)

### Le Programme d'apprentissage mixte (PAM)

Est une initiative conjointe entre le syndicat et l'employeur qui a pour but d'offrir de la formation en milieu de travail sur :

- o La Santé mentale au travail ;
- o Création d'un milieu de travail exempt de harcèlement ;
- o Compréhension de la convention collective ; et plus!

**Communiquez avec la section locale pour plus d'info !**

### Pour les nouvelles au sujet des négociations,

<http://psacunion.ca/ct>

### Barbecue d'appréciation des membres du chemin River

**Le 29 septembre – de 11 h 30 à 13 h 30** – les membres du chemin River doivent communiquer avec le délégué David Buote à [steward1@local70712.com](mailto:steward1@local70712.com) **avant** mercredi midi afin d'obtenir un billet gratuit pour la barbecue et les prix de présence.



#### Saviez-vous que?

En 2017, le Syndicat des Travailleurs de l'Environnement (STE) tiendra sa Convention nationale. C'est là que seront élus les représentants de l'Élément et que les résolutions seront adoptées. Les résolutions adoptées seront présentées pour une révision aux comités de résolution à la Convention triennale de l'AFPC en 2018.

#### Saviez-vous que?

Les membres en règle peuvent participer aux activités de formation ou en tant qu'observateur assister aux réunions du Comité exécutif ainsi qu'aux autres réunions des comités de l'AFPC et des conseils régionaux.

**Demander des informations auprès de votre Local!**

#### Saviez-vous que?

Si vous envoyez votre adresse de courriel personnel à votre délégué ou votre représentant d'édifice, vous courrez la chance de gagner un certificat cadeau de Tim Horton!

Prochain tirage:

**Le 5 octobre 2016**

### Qu'est qu'une résolution syndicale ?

Une résolution est une proposition mise de l'avant lors d'un congrès afin de définir des positions sur diverses questions ou de changer les positions ou politiques en vigueur. Habituellement, elles fournissent des explications ou motifs appuyant une position particulière, après quoi la résolution propose une solution. Elles affectent l'orientation du syndicat lorsqu'adoptées.

### Le Programme de développement syndical (PDS)

Le Programme de développement syndical (PDS) vous offre l'occasion de vous préparer à assumer un rôle de leadership au sein de votre syndicat, du mouvement syndical et du mouvement de justice sociale.

Le PDS comprend six étapes obligatoires, dont trois rencontres en personne. Il offre toute une variété de méthodes d'apprentissage : programme de mentorat, activités en ligne et projets individuels, entre autres. Les trois versions du PDS (Ouest/Nord, Est et en français) auront lieu simultanément, chaque année. Le programme en six étapes s'échelonne sur une période de dix mois.

**Inscrivez-vous avant le vendredi le 7 octobre 2016,**

**Au :** <https://syndicatafpc.ca/pds>